



FURTHER EXCELLENCE



SAFETY



SPEED TO MARKET



EFFICIENCY



SECURITY



COMPETITIVE ADVANTAGE



SUSTAINABILITY

优秀现场主管提升系列

SGS Academy Allan

2017.12

WHEN YOU NEED TO BE SURE

SGS

目录content

项目背景与需求理解

项目设计思路与框架

项目实施与推进

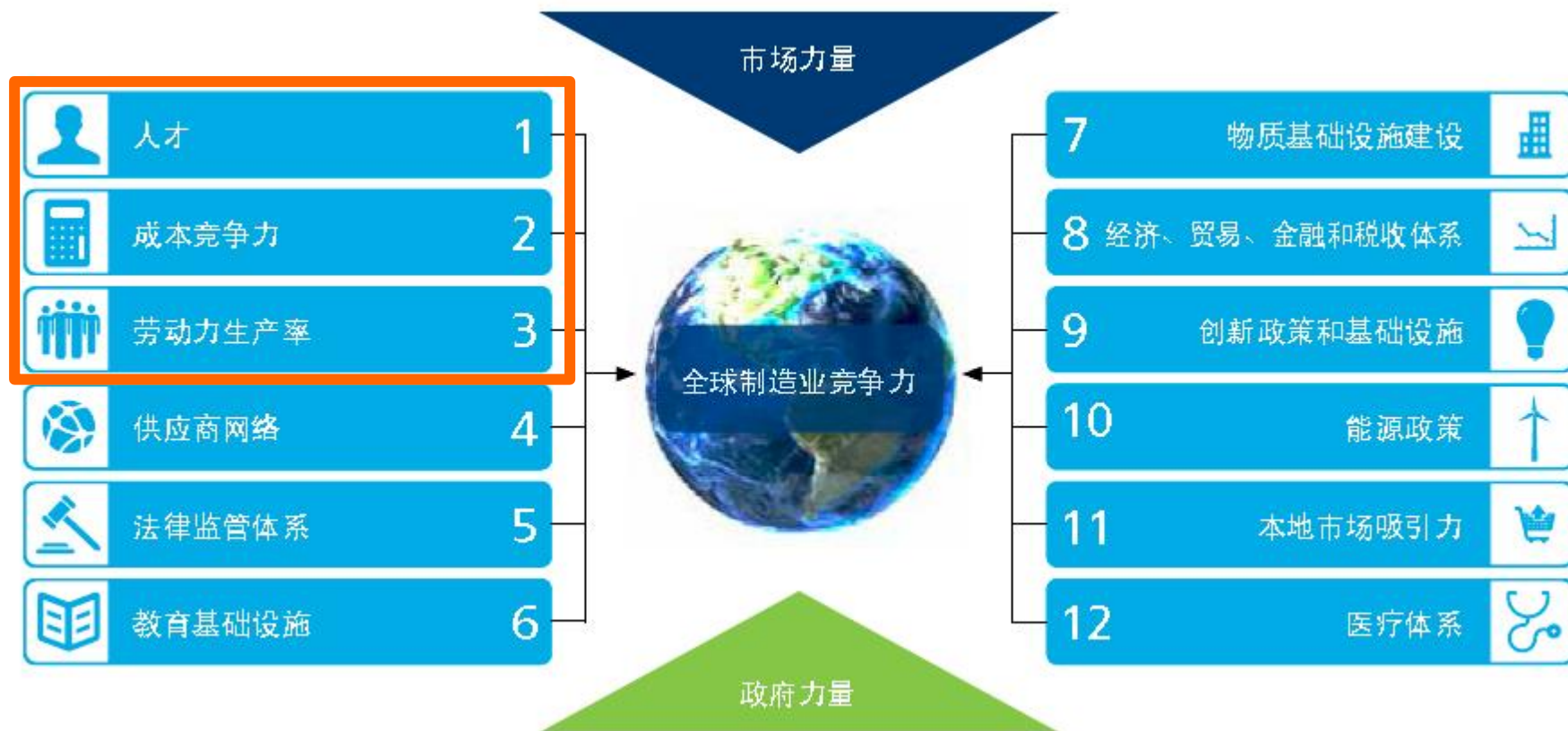
讲师及课程介绍

SGS管理学院介绍

当前，中国制造业面临不进则退的历史转折点，转型和升级是必然选择

- 
- 2008年，中国制造业产值突破6.2万亿美元，超过美国成为制造业产值全球第一；
 - 2011年，据工信部统计，在世界500种主要工业品中，我国有220种产品产量居世界第一；
 - 2011年，中国制造业增加值超过美国，成为真正意义上全球制造第一大国；
 - 2011 年以来，制造业平均成本利润率从2010 年的8.53%下跌到2013 年的7.28%，而且没有反弹迹象；
 - 2012 和2013 年的制造业就业人数，两年净减少550 万人；
 - 区域性萧条明显，仅珠三角地区港资工厂就从2011年的7万家萎缩到2015年的3.5万家。

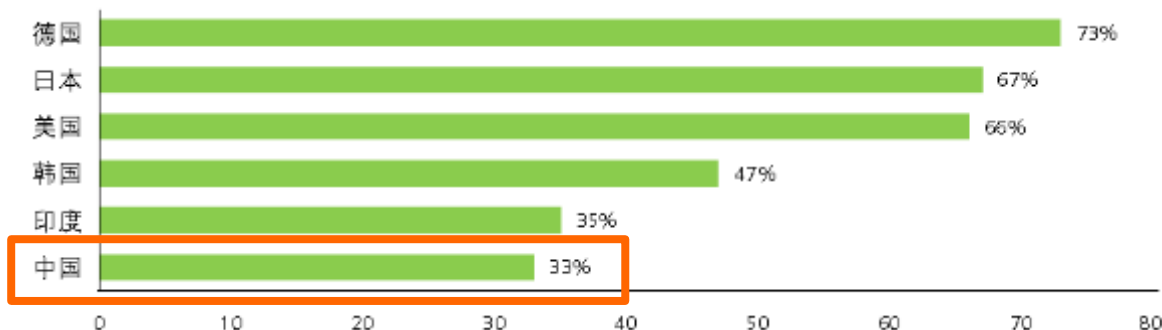
要在快速变化的全球制造业竞争中取得成功，
“人才”及“劳动生产率”是两大最重要因素



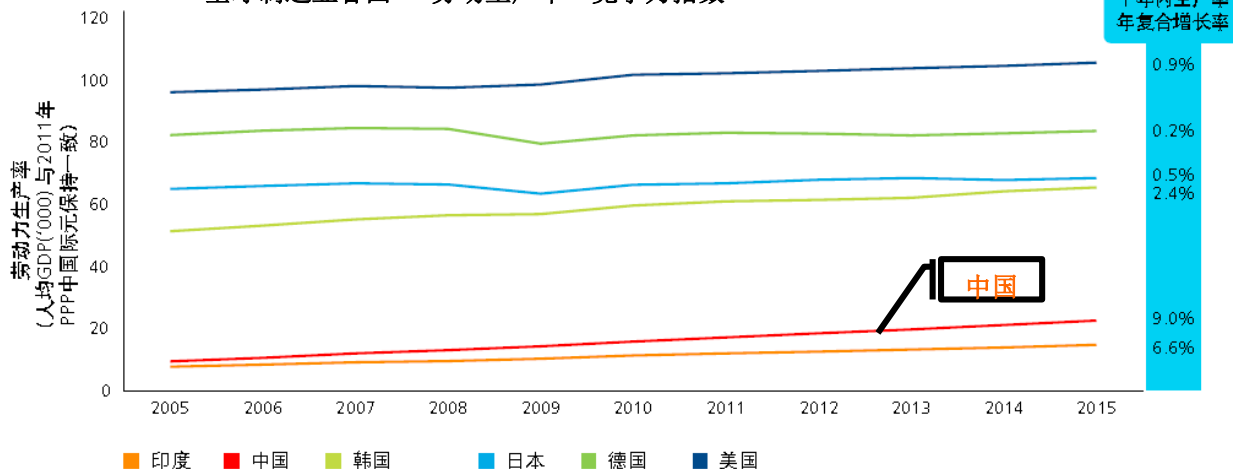
来源：德勤有限公司和美国竞争力委员会-《2016全球制造业竞争力指数》

中国制造行业正面临“人才”和“劳动生产率” 的两大挑战

全球制造业各国 “人才” 竞争力指数



全球制造业各国 “劳动生产率” 竞争力指数

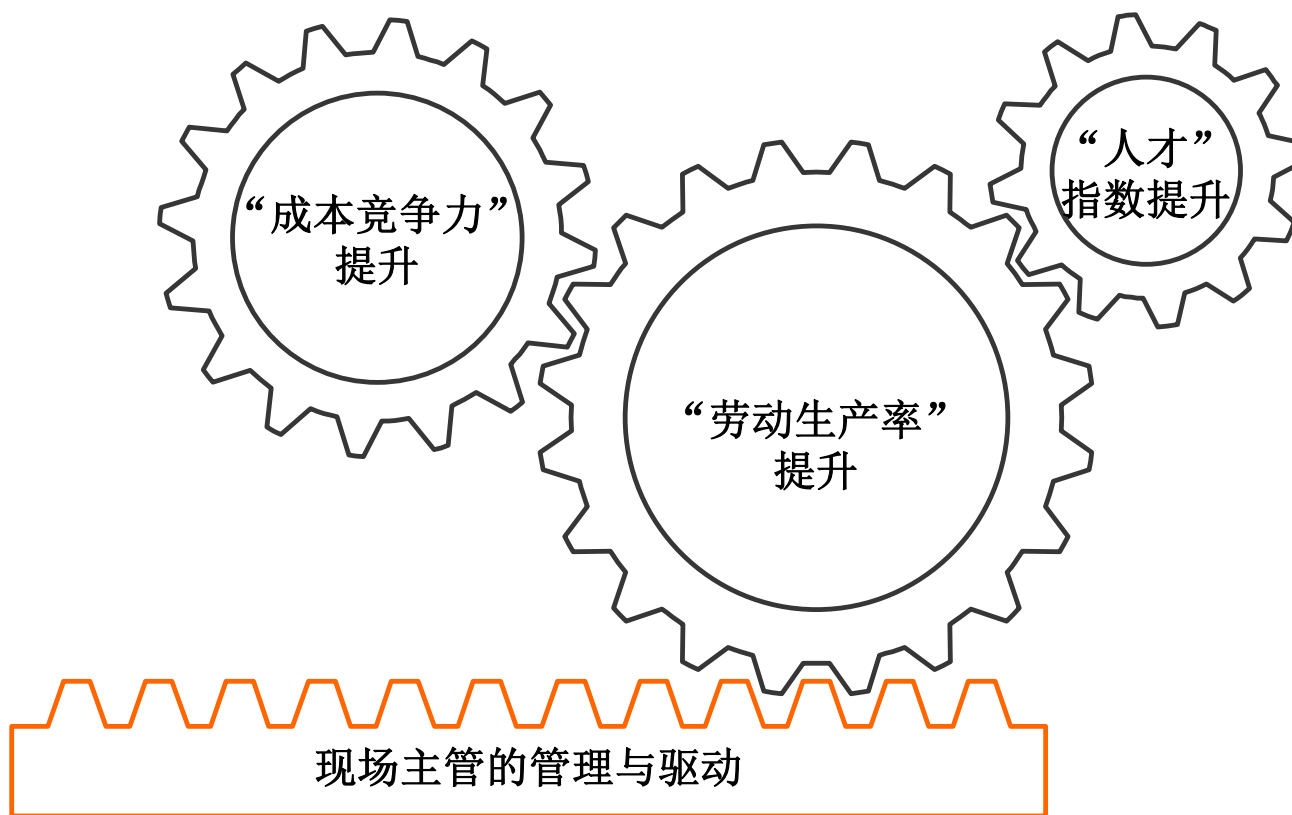


作为传统制造大国，中国在制造成本方面较发达国家依然有较大竞争优势，但这种优势正在被东南亚等更低成本的国家所赶超。

而与此同时在2016全球制造业竞争力指数研究中，排名第一和第三的制造业竞争力驱动因素“人才”和“劳动生产率”方面中国远低于发达制造业强国。

传统优势的丢失与核心竞争力驱动因素的欠缺将成为中国制造业发展的最大瓶颈。

“人才”、“成本竞争力”以及“劳动生产率”
的提升都与现场主管的管理与驱动息息相关



项目背景与需求理解

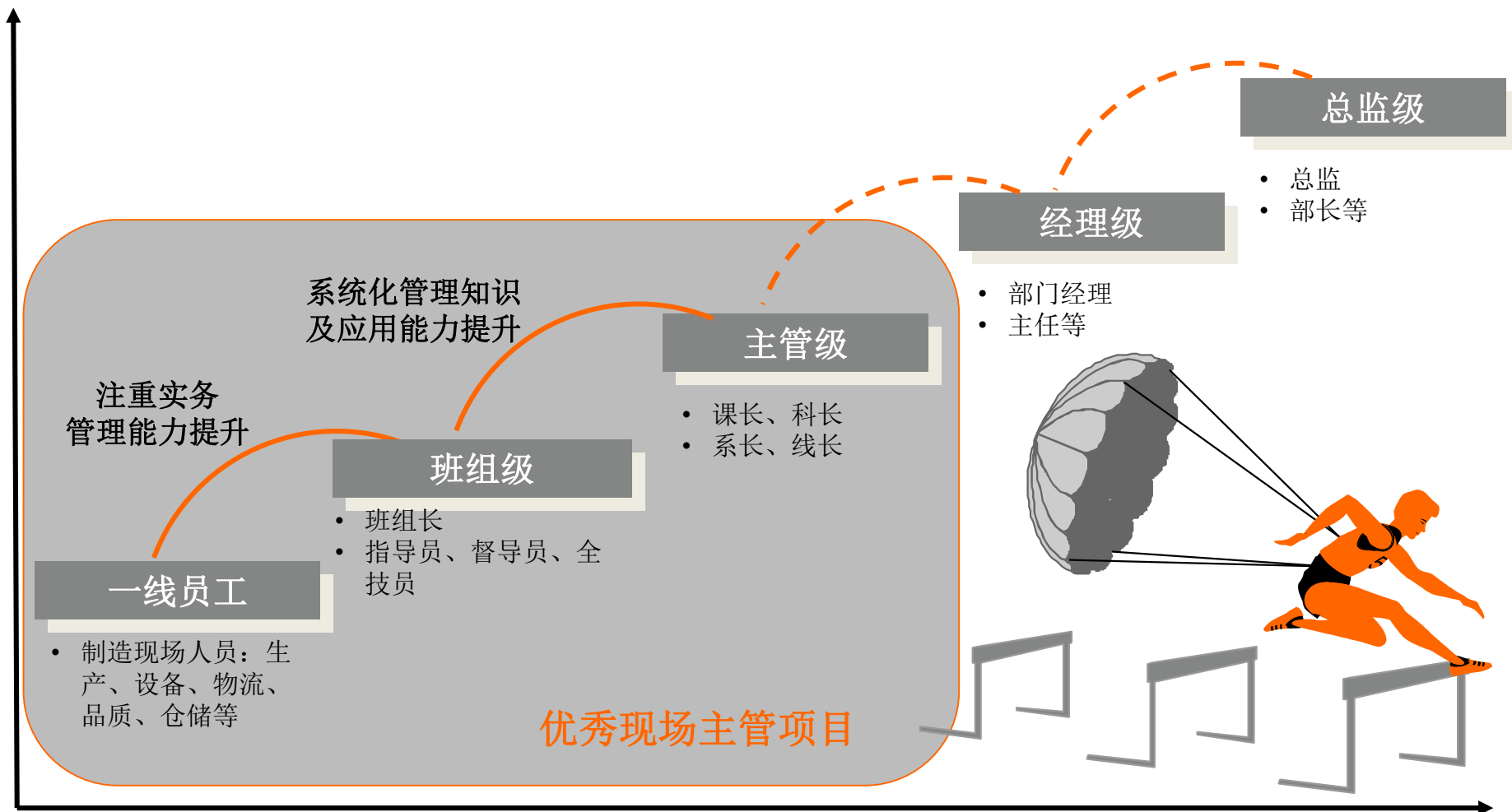
项目设计思路与框架

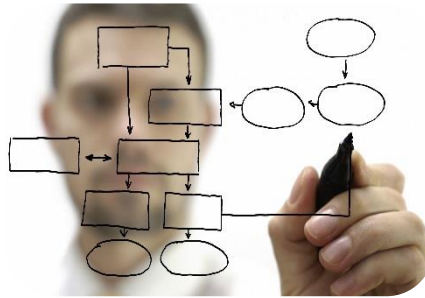
项目实施与推进

讲师及课程介绍

SGS管理学院介绍

制造企业管理者在不同转型阶段面临不同的挑战，
SGS管理学院帮助现场管理者完成不同阶段的转型与提升





讲师来开定金

随着企业的高速发展，大量优秀骨干员工走上现场主管岗位，在获得新发展的同时，也面临诸多挑战



Add Your Text

标题数字等都可以点击
和重新输入进行更改。

Add Your Text

标题数字等都可以点击
和重新输入进行更改。



Add Your Text

标题数字等都可以点击
和重新输入进行更改。



Add Your Text

标题数字等都可以点击
和重新输入进行更改。



随着企业的高速发展，大量优秀骨干员工走上现场主管岗位，在获得新发展的同时，也面临诸多挑战



自我管理的困扰

- 角色认知的转变，以往的成功经验无法复制
- 对所存在问题习以为常
- 对管理工具、方法知之甚少.....

团队管理的困扰

- 旧同事，新下属，如何管理
- 团队业绩难以提升
- 部署成长慢，如何辅导
- 现场事务管理与人员管理双重难题，如何做好时间管理和有效授权.....

沟通的困扰

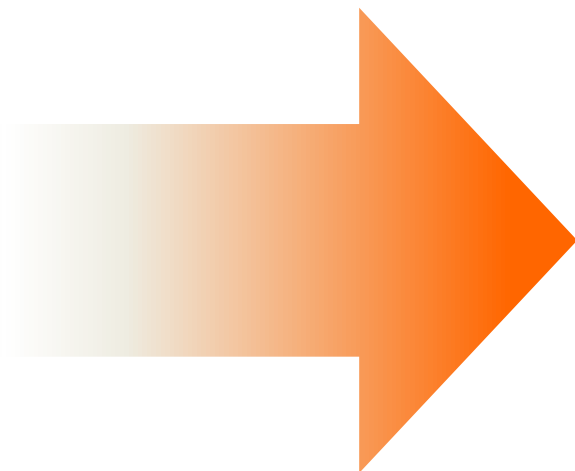
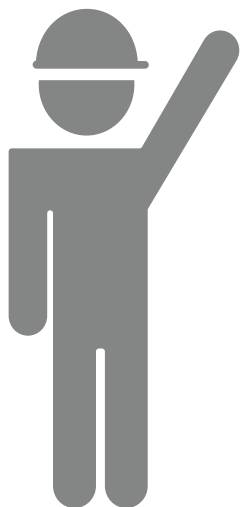
- 工作辛苦得不到理解和认可
- 内外部双重压力和冲突，如何做好沟通和协调.....

现场技能的挑战

- 如何做好现场5S目视化管理、安全生产管理？

现场主管是制造型企业最基层的管理者，其培养关键在于从个人贡献者到团队管理者的转型与提升

现场业务骨干



优秀现场主管

技能：

清晰的角色认知，业绩不单纯依靠个人能力，而是通过团队努力共同完成；
辅导和培养他人；
良好的影响力，让他人更好地配合完成任务；
了解公司和部门的目标，并从提出有助于实现这些目标的团队愿景；
良好的压力、时间管理以及人际互动管理能力；
具备5S目视化管理、安全生产管理等生产现场管理专业能力

工作理念：

团队贡献比个人贡献重要
重视其他团队和公司部门的整体利益

“理事”：现场管理实务

- 朝夕会制度
- PDCA管理
- 目标管理
- 现场制造的七大浪费
- 现场5S
- 目视管理
- 安全生产
- 对问题的分析和解决

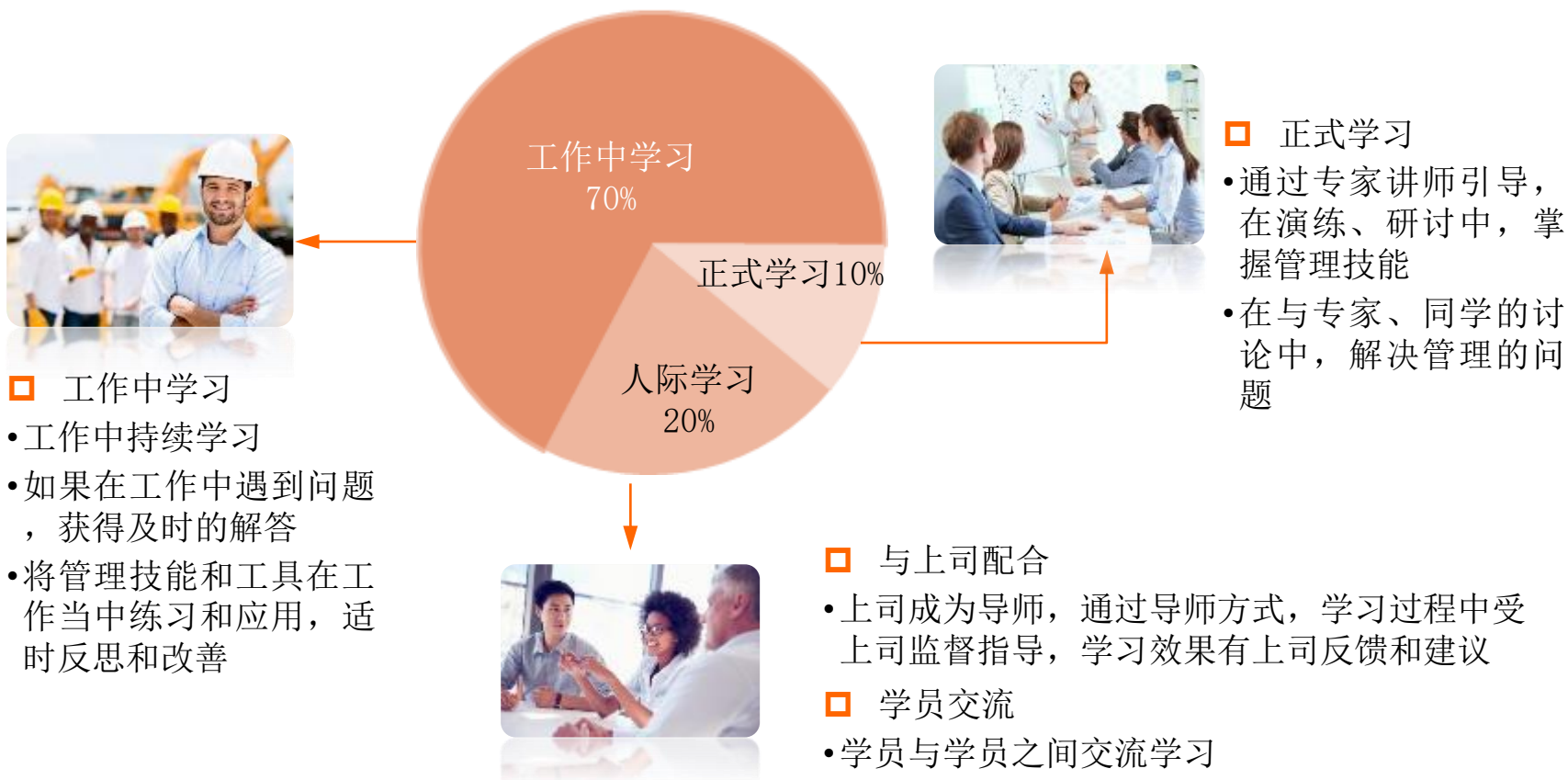


优秀现场主管

“管人”：自我和团队管理

- 角色定位
- 意识：注重细节
- 团队合作
- 沟通技巧
- 现场执行力
- 辅导技巧
- 现场主管职业发展

参考成人学习“7-2-1”原则设计培训框架，保障学习效果



项目背景与需求理解

项目设计思路与框架

项目实施与推进

讲师及课程介绍

SGS管理学院介绍

项目突破“传统课堂”，践行“源于工作，用于工作”的成人学习理念，创新设计与工作实际相结合的闭环学习模式，最大程度激活学习效果

1 训前准备

准备
开班启动

- 组建社群
- 宣传预热
- 领导讲话
- 团队破冰与目标共建
- 制度宣贯与学习承诺

2

项目开展

需求
调研

- 问卷调研
针对学员群体发放调研问卷

- 需求访谈
对学员代表和学员上级进行工作痛点和问题的访谈

- 案例收集
针对学员的主要工作内容和工作中的典型场景和问题进行案例的收集

课程
学习/
现场
辅导

- 项目优化
基于前一阶段的调研成果，对项目进行二次优化和调整

- 课程学习
《优秀现场主管》课程
《TWI》课程
《杰出班组长》课程
《MTP》课程

- 现场辅导
针对重点提升的模块、典型工作场景，讲师指导学员进行现场演练和辅导

行动
实践

- 行动计划
基于前一阶段的课程学习和现场辅导内容，学员在讲师指导下制定行动实践计划

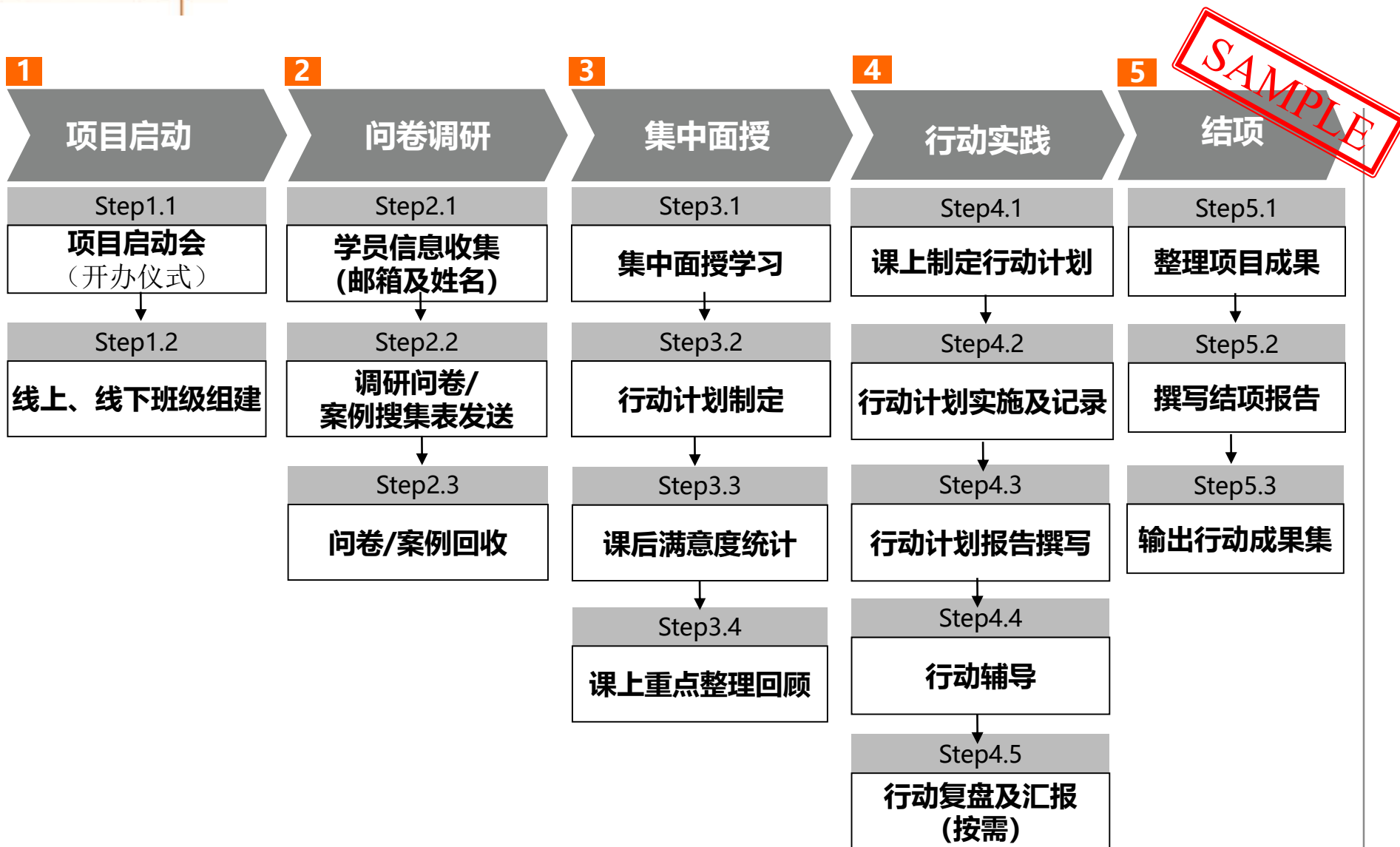
- 行动实践
学员按行动计划在实际工作中实践落地
学员直接上级与学员共同跟进实践计划，并在过程做出指导和评价

非正式
学习

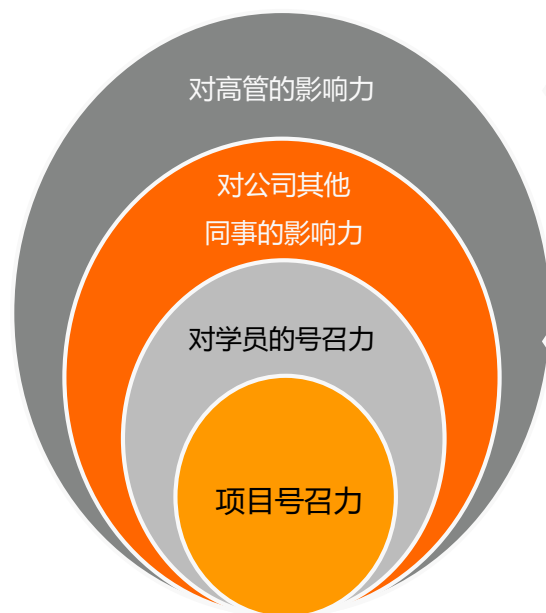
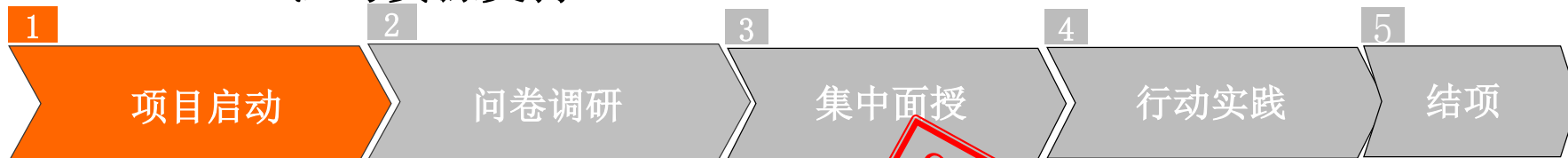
班级群学员之间交流、研讨
项目进度及时更新提交给学员上级，进行有针对性指导和考核
拓展阅读书籍建议

3 结项汇报

学习总结
汇报会实践成果
落地研讨成果总结分
享后续培养提
升计划延伸
发展



有力的项目宣传调动学员积极性、提升公司其他同事对项目的配合度，促进领导对项目的关注与资源支持



保证影响力，从公司角度出发：

- 学习活动主题设计从公司实际问题展开，邀请高层领导参与指导，并向高层领导实时汇报进展成果

保证对公司其他同事的影响力，从项目包装着手：

- 设计项目logo、宣传横幅、易拉宝、宣传视频，统一项目文档及风格，增强项目品牌感

保证对学员的号召力，从学员实际受益出发：

- 将项目定位为现场主管升级殿堂，打造为品牌学习项目

SAMPLE



设计学员自主管理的班委制度，赋予每个小组相应的管理职责，提升学习参与性；



- 调动学习激情，营造良好氛围；
- 及时对外报导，定期汇报导师；
- 举办文体活动，丰富学习生活。

项目启动会由领导强调项目意义与重要性，促
动学员参与的积极性，同时帮助学员快速融入
学习团队，加深彼此之间的认识与了解

1

项目启动

2 问卷调研

3

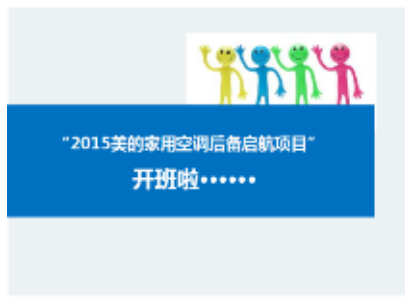
4 集中面授

4

行动实践

5

5 结项



分组	序号	姓名	项目期望
第一组	1.	李强	期望在集体的学习中，提升认识，拓展视野，向更优秀的同事学习！..
	2.	周志坚	1. 提升自己的潜能；2. 全面的自我认知；3. 对未来的管理角色提前做好“功课”..
	3.	范臣	提升·改变·突破..
	4.	方华	提升自我认知！提升思维逻辑！提升管理眼界！提升综合素质！..
	5.	冯鑫	1. 希望和班上所有的同学熟识，成为朋友！2. 希望自己学习到更多的知识，在未来有机会成为一名优秀的管理者！..
	6.	江毅强	掌握高效管人管事，提升沟通能力！..
	7.	蔡永雄	期望能更深刻认识到自己的优势与缺点，在2015年实实在在在改善、进步，得到老总认可！..
第二组	1.	李延平	开拓思维，认知自我，提升自我..
	2.	任仲贤	认知自我，改变自己，出色完成课程学习，以及在项目中应用..
	3.	王国华	希望通过本次培训提高自己管理能力，认识自己，认清自己，更好管理好他人..
	4.	薛洋	1. 希望通过本次学习了解到自己的短板；2. 希望学到带团队的管理知识..
第三组	5.	贾志刚	认识自己！改变自己！..
	6.	陈彪	为顺德工厂空调可制造性提升厘清思路，实现管理落地..
	7.	朱志龙	自我提升，自我修炼，自我反思..
	1.	韩超豪	深刻了解自己，学到适合自己的管理方法..
第四组	2.	王伟平	1. 与大家一起交流学习；2. 改变自己..
	3.	张浩	1. 管理思维有转变；2. 学到3项以上管理技巧；3. 认识3个课堂以外的同事..
	4.	..	认识自己的短板，通过方法弥补它..
第五组	5.	..	认识自我，更好的提升团队绩效！..
	6.	韩超豪	希望通过本次项目培训，能真正提高自己的管理水平，并有效应用于自己以后的工作中！..
	7.	..	认识自我，提升能力，更多的融入工作实践！..
第六组	1.	王新晋	认知自我，与兄弟们共同进步，祝愿航强顺利启航，取得好的成绩..
	2.	邓秀华	空杯心态，主动学习..

课程配套调研问卷，学员在开课前收到来自直接下属的领导力反馈及团队发展报告。


SGS ACADEMY
 TRANSFORMING PEOPLE
 AND BUSINESSES

DELEGATE SURVEY FORM
SGS---优秀现场主管课程

尊敬的 王 先生/女士，您好！欢迎参加好的加强自身专业知识及有效领导团队的能力，从而更好地安排培训课程的参考，为使本课程内容更贴近您的：费几分钟时间配合我们完成以下信息的收集，感谢您的！

本调查表可采用匿名调查形式，您所提供的信息将提供专业支持，以提高各单位的工作效率。

请在您所选项前的□内选择相应字母，有特别说明：

上篇：

Delegate's Name: (可以匿名) 学员姓名:	王
Company: 公司:	味全食品有
Contact Information: 联系方式:	1510226581
Work Seniority: 工作年限:	4年
Position: 职位:	技术员
Work Experience: 工作经历:	1. 2011年-21 2. 2021年-至今
Analogous Training Experience: 类似的培训经历:	☐ 团队建设 ☐ 员工关系管理 ☐ TTT (内部能力开发/培训师) ☐ 操作标准化 ☐ 现场改善 ☐ Seven Habits ☐ MTP ☐ Le
Objective for attending course: 参加本次课程的目的:	学习新的东
Expect for this course: 参加本次课程的期待:	更加明
Expect style for this course: 期待的授课风格:	☐ 讲授 ☐ 情景教学 ☒ 互动

SGS ACADEMY
 TRANSFORMING PEOPLE
 AND BUSINESSES

DELEGATE SURVEY FORM
SGS---优秀现场主管课程

尊敬的 王 先生/女士，您好！欢迎参加好的加强自身专业知识及有效领导团队的能力，从而更好地安排培训课程的参考，为使本课程内容更贴近您的：费几分钟时间配合我们完成以下信息的收集，感谢您的！

本调查表可采用匿名调查形式，您所提供的信息将提供专业支持，以提高各单位的工作效率。

请在您所选项前的□内选择相应字母，有特别说明：

上篇：

Delegate's Name: (可以匿名) 学员姓名:	王
Company: 公司:	味全食品有
Contact Information: 联系方式:	1539583119
Work Seniority: 工作年限:	8年
Position: 职位:	水处理班长
Work Experience: 工作经历:	2011-2020年 2021-2022年 2023-至今
Analogous Training Experience: 类似的培训经历:	☐ 团队建设 ☐ 员工关系管理 ☐ TTT (内部能力开发/培训师) ☐ 操作标准化 ☐ 现场改善 ☐ Seven Habits ☐ MTP ☐ Le
Objective for attending course: 参加本次课程的目的:	学习新的东
Expect for this course: 参加本次课程的期待:	更加明
Expect style for this course: 期待的授课风格:	☐ 讲授 ☐ 情景教学 ☒ 互动

SGS ACADEMY
 TRANSFORMING PEOPLE
 AND BUSINESSES

DELEGATE SURVEY FORM
SGS---优秀现场主管课程

尊敬的 王 先生/女士，您好！欢迎参加好的加强自身专业知识及有效领导团队的能力，从而更好地安排培训课程的参考，为使本课程内容更贴近您的：费几分钟时间配合我们完成以下信息的收集，感谢您的！

本调查表可采用匿名调查形式，您所提供的信息将提供专业支持，以提高各单位的工作效率。

请在您所选项前的□内选择相应字母，有特别说明：

上篇：

Delegate's Name: (可以匿名) 学员姓名:	王
Company: 公司:	味全食品有
Contact Information: 联系方式:	1860633
Work Seniority: 工作年限:	7年
Position: 职位:	技术员
Work Experience: 工作经历:	
Analogous Training Experience: 类似的培训经历:	☐ 团队建设 ☐ 员工关系管理 ☐ TTT (内部能力开发/培训师) ☐ 操作标准化 ☐ 现场改善 ☐ Seven Habits ☐ MTP ☐ Le
Objective for attending course: 参加本次课程的目的:	
Expect for this course: 参加本次课程的期待:	
Expect style for this course: 期待的授课风格:	☐ 讲授 ☐ 情景教学 ☒ 互动

SGS ACADEMY
 TRANSFORMING PEOPLE
 AND BUSINESSES

DELEGATE SURVEY FORM BEFORE COURSE for EOSS
SGS---优秀现场主管课程 (EOSS) 培训前学员调查表

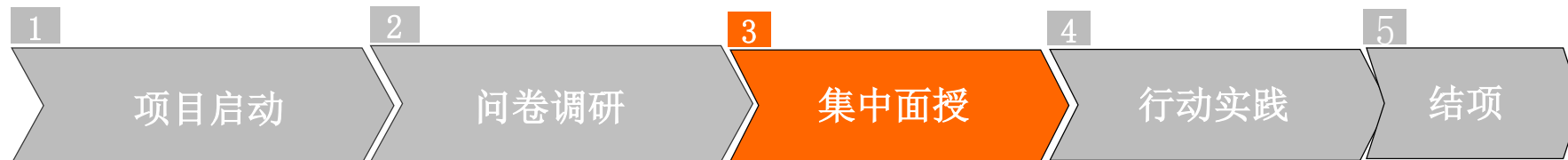
尊敬的 王 先生/女士，您好！欢迎参加 SGS 培训课程，我们非常珍惜为您提供服务的机会。为更好的加强自身专业知识及有效领导团队的能力，从而更好地为您提供精确、细致的培训服务，本问卷将作为以后安排培训课程的参考，为使本课程内容更贴近您的实际需求，使本次培训对您的工作有较大的帮助，请您花费几分钟时间配合我们完成以下信息的收集，感谢您的合作！

本调查表可采用匿名调查形式，您所提供的信息将得到充分的尊重与保密，本调查工作主要目的是为了更好提供专业支持，以提高各单位的工作效率。

请在您所选项前的□内选择相应字母，有特别说明的除外。

上篇：基础信息

Delegate's Name: (可以匿名) 学员姓名:	王
Company: 公司:	杭州味全食品有限公司
Contact Information: 联系方式:	15869018103
Work Seniority: 工作年限:	2007年-2015年 8年
Position: 职位:	
Work Experience: 工作经历:	
Analogous Training Experience: 类似的培训经历:	☐ 团队建设 ☐ 员工关系管理 ☐ 时间管理 ☐ 优秀绩效 TWI ☐ 职业规划 ☐ 职场礼仪 ☐ TTT (内部能力开发/培训师) ☐ 工厂全面改善 TPM ☐ 全面质量管理 TQM ☐ 设备操作标准化 ☐ 现场改善 ☐ SS 与目视化 ☐ 5S 与目视化 ☐ 人力资源管理 ☐ Six Sigma ☐ Seven Habits ☐ MTP ☐ Lean Production ☐ 其它 (请说明)
Objective for attending course: 参加本次课程的目的:	
Expect for this course: 参加本次课程的期待:	
Expect style for this course: 期待的授课风格:	☐ 讲授 ☐ 情景教学 ☒ 互动研讨形式 ☐ 拓展



SAMPLE

一、面授/辅导实施

- 理论工具学习
- 现场演练
- 案例研讨

二、行动计划制定

- 行动计划方案
- 360° 评估跟进表

三、课后总结

- 课程满意度统计
- 课上重点回顾整理

课程安排

《优秀现场主管》课程
《TWI》《杰出班组长》
《MTP》（可选）

时间安排

3-6个月

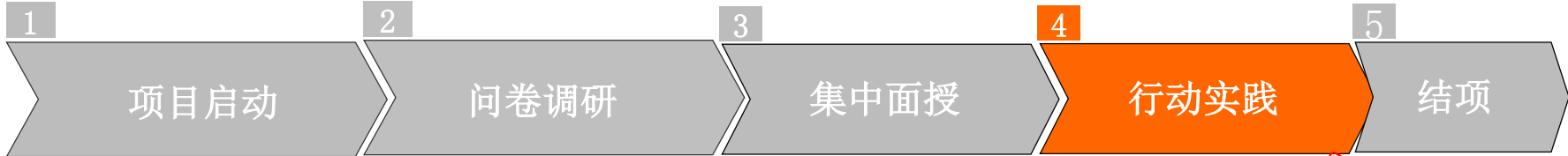
交付成果

- 《课程重点回顾》
(1份/课程) (PDF)
- 《满意度调研报告》
(1份/课程) (PDF)
- 《360° 评估跟进表》
(1份/项目) (PDF)





部分项目现场



SGS

课程案例收集

目的：此项作业目的乃为了了解学员

在_____，同时并
当的案例改编以用于课程中的讨论。（提案人的资料将受到保护，不会公开。）

一、案例或事件的主题：

新生产线导入。

二、导致此事件发生的原因是什么？

生产线导入时设置没有很好配合，标准未完善。

三、导致此事件发生的背景，请描述如下：

1. 事件的当事人及所涉及的人：生产部与管带使用人员

2. 事件的内容：设计制造和安装过程中存在缺陷

3. 发生的时间：2014.2月

4. 发生的地点或工作环境：现场

四、在事件发生当时，你采取什么行动？

1. 对设计缺陷积极处理，对现场提出整改的要求。
2. 对管带处理问题主动和领导总结汇报。

SGS

课程案例收集

目的：此项作业目的乃为了了解学员

在_____，同时并
当的案例改编以用于课程中的讨论。（提案人的资料将受到保护，不会公开。）

一、案例或事件的主题：

果酱生铅块及孔带收集案例。

二、导致此事件发生的原因是什么？

果酱原料高果糖蜜糖封口所用防铅块及孔带有混入产品，造成异常风险，所以要求处理人员在使用原料之前将所有的铅块孔带去除，统一收集。登记。如要求在前初期时有遗漏和

三、导致此事件发生的背景，请描述如下：

1. 事件的当事人及所涉及的人：

果酱处理人员。

2. 事件的内容：当事人未能将铅块和孔带一次性全部去除。

3. 发生的时间：果酱处理室，6/16

4. 发生的地点或工作环境：

四、在事件发生当时，你采取什么行动？

- ① 对当事人进行明确教育指正。
- ② 开会时集中领导规范。
- ③ 此后此事项列为日常点检项。

SGS

课程案例收集

目的：此项作业目的乃为了了解学员

在_____，同时并
当的案例改编以用于课程中的讨论。（提案人的资料将受到保护，不会公开。）

一、案例或事件的主题：

人员任用

二、导致此事件发生的原因是什么？

该员经常主动及同事经常起哄。

三、导致此事件发生的背景，请描述如下：

1. 事件的当事人及所涉及的人：

主管，同事

2. 事件的内容：1. 同事关系不和谐，在管理过程中起哄。

2. 主管与同事关系，经常发生口角。

3. 发生的时间：2011年

4. 发生的地点或工作环境：

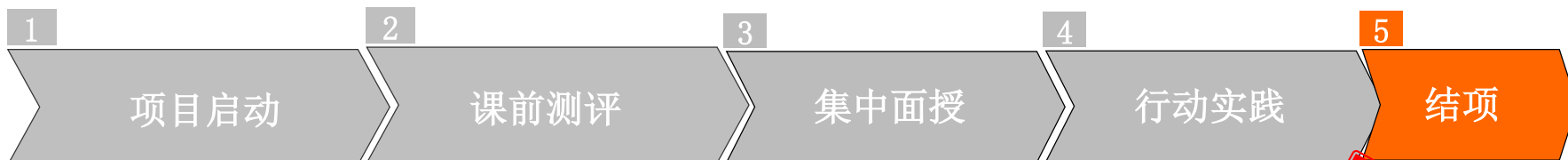
工作场所

四、在事件发生当时，你采取什么行动？

告知，在双方同事间发生口角时，主动汇报领导，及时处理，在领导面前控制情绪。

SAMPLE

学习结束后，结合行动学习主题做汇报总结与 工作发展计划



项目阶段	内容	项目成果
总结与发展	1. 承诺书计划 •学员提交一份工作发展计划，向上级汇报并签字 2. 项目总结 •制定每期学习活动电子相册、专题宣传片 •撰写2015年年度总结报告	行动计划 •沉淀各人“承诺书”行动计划 •《总结回顾视频》 •收集活动素材，进行相片剪辑 •活动现场录像剪辑 (可选)

SAMPLE

项目背景与需求理解

项目设计思路与框架

项目实施流程

讲师及课程介绍

SGS管理学院介绍

- 明确岗位的角色、定位，提升领导的意识
- 加强团队建设、提升团队执行力
- 学习并掌握更好、更灵活地应用现场管理工具
- 知易行难，更好地在现场管理工作中实践



第一篇：优秀现场主管必备的素质

■ 角色定位

- 优秀现场主管的角色定位
- 优秀现场主管的类型
- 优秀现场主管的职责

■ 意识：态度决定一切

- 细节决定成败
- 持续改进
- 三重角色、三检制度

■ 团队合作

- 团队的定义、特征
- 如何创建一个高效的团队

■ 沟通技巧

- 何为沟通
- 沟通平台的建立
- 与上、平、下级的沟通
- 沟通的意识

■ 执行力

- 什么是执行力
- 执行力的现状
- 执行力不佳的原因
- 发挥您的影响力提升员工的执行力

■ 辅导技巧

- 辅导的重要性
- 为什么要辅导下属
- 阻碍辅导的4大因素
- 辅导的规划
- 如何辅导员工

■ 班组长职业发展

- 班组长的职业发展
- 班组长自身素质提升的途径

第二篇：现场管理实务

■ 朝夕会制度

- 朝夕会的目的
- 朝夕会的内容
- 走样的朝夕会

■ PDCA管理循环

- 戴明循环PDCA
- SDCA & PDCA

■ 目标管理

- 目标管理的重要性
- 目标的设定及分解
- 目标的考核及追踪

■ 制造现场的七大浪费

- 七大浪费的介绍
- 案例分析

■ 现场5S管理

- 5S的基本概念

- 案例及图片分析5S的应用

■ 目视管理

- 目视管理的目的
- 目视管理的5方面内容
- 图片展

■ 安全生产

- 安全与危险
- 危险的分类
- 生产车间安全生产事故分析

■ 对问题的分析和解决

- 报表的分析
- 5M1E现场管理六要素
- 5W2H的应用
- 5Why的应用
- 8D报告的应用

- 沈阳顶益食品（康师傅）
- 西铁城精电科技
- 威迪亚国际集团
- 福建佳通轮胎集团
- 天津阿斯莫微电机有限公司
- 广州ALPLA塑料制品（宝洁供应商）
- Sodick（沙迪克）精密机械
- 鸿汉服装配件有限公司
- 新森奇纸业有限公司
- 无锡宏仁电子
- 江苏欧宝化工
- 江苏奇一科技有限公司
- 爱森（中国）絮凝剂有限公司

众多公开班（深圳、东莞、天津、洛阳、厦门、上海、苏州…）



■ 专业资质

南京航空航天大学计量检测技术及应用/工业工程双专业本科、学士学位
社团法人日本产业训练协会、中国中小企业促进会授证TWI、MTP训练指导师
2012年度中国企业培训百家精品课程培训讲师
南京航空航天大学管理学院企业管理卓越质量管理精品课程班特聘讲师
江苏高新技术人才市场特聘讲师

■ 专业能力

深厚的制造业背景：8年的制造业经验，分别从事过消防装备业、总参研究所，电子业（佳能）等行业。从业期间，系统的接受过日本与欧美专家的专业培训，数次前往国外管理研修。

广阔的职能背景：从事过质量管理、研发管理、采购管理、生产管理、现场改善、项目管理等丰富的职能经验。

近15年的培训经验，为中部中国各地区500多家公司提供过定制化培训服务，至今已有上万多人接受过他的培训。

项目背景与需求理解

项目设计思路与框架

项目实施流程

讲师及课程介绍

SGS管理学院介绍

SGS
IN CHINA

SGS管理学院



WHEN YOU NEED TO BE SURE



SGS Academy in China

SGS管理学院在中国



Over **20** years' Experience
20年以上培训行业服务经验



30 Cities for public courses
30个开课城市



50 Service Offices
50个培训服务分支机构



300 Tutors
300多名全职和合作讲师



400 Courses
400门课程

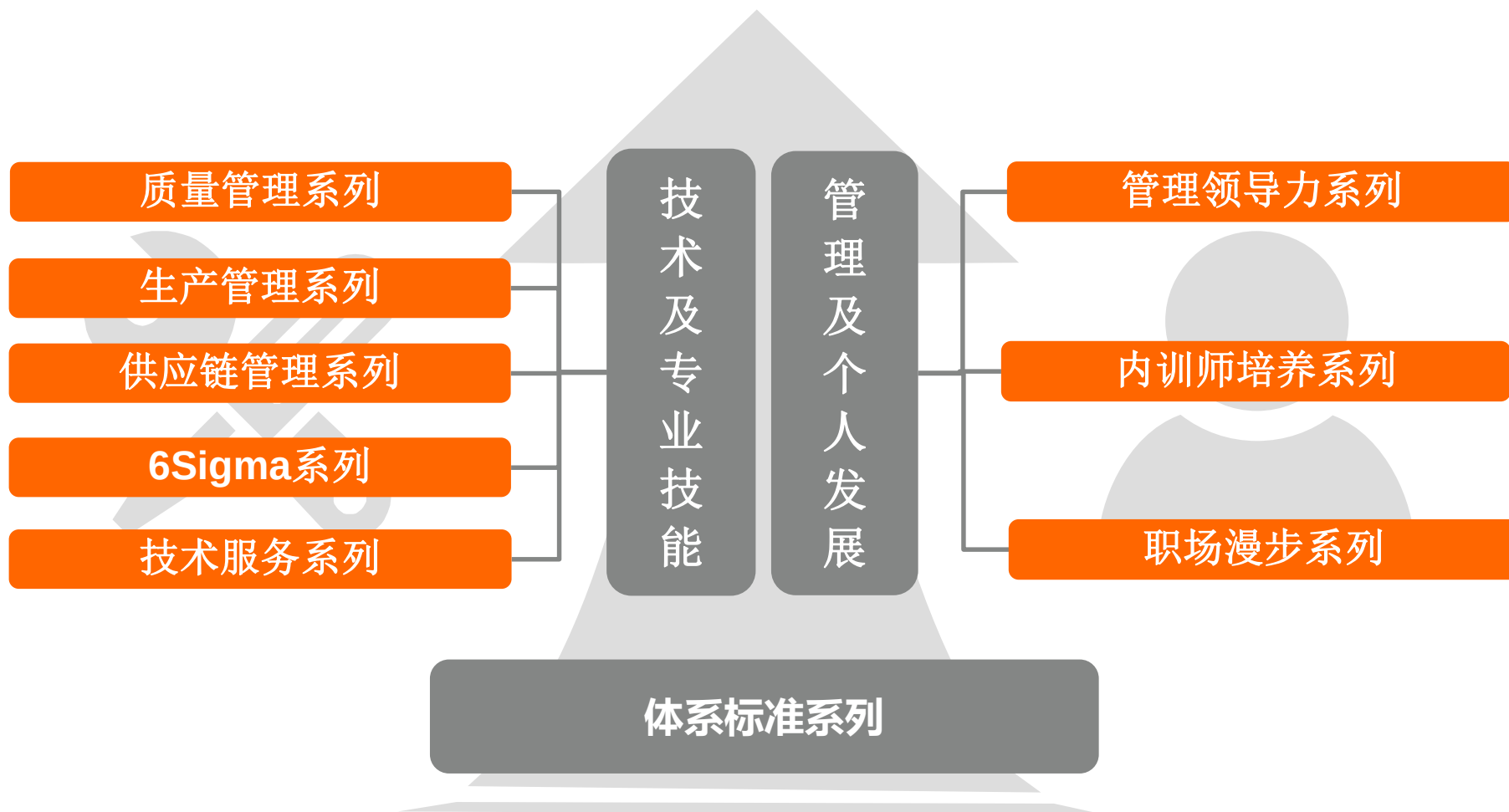


Over **10,000** Clients
超过10,000家长期合作客户



over **50%** of worldwide and Chinese top
500 corporations
其中50%的世界500强和中国500强

\\ 个人与组织的发展 \\





Public Courses 标准公开课

Share and gain best practice knowledges from not only SGS experts, but also similar organisation
与专家和同行共享最佳实践

In-house Training 定制化内训

Customize the course content to ensure your requirements
定制化课程满足特定需求

E-learning 在线学习

Anyone taking our courses can simply access the content at any time
随时随地享受学习

Projects 项目服务

Customize the solution to ensure your requirements
定制化项目服务满足特定需求

CORE AREAS OF PROJECTS

项目服务核心产品

ISO 17025

企业实验室建立、
认可及能力提升



Lean Production

精益生产建立
及生产改善



6Sigma

六西格玛体系
建立及改善



Supplier Chain

行业供应链能力提升
(汽车、食品、服务)



ADDITIONAL SERVICES

更多增值服务



Seminar, Salon, Workshop
研讨会、沙龙、工作坊



Customer Day
客户答谢会



Summit
高峰论坛



WeChat Course
线上微课



Communication Group and club
各类交流分享群、经理人俱乐部

OUR APPROACH 服务质量保证



Why SGS Academy

核 心 优 势

百年服务经验
全球化资源共享

Global solutions that meet
local needs

强大客户群体
促进学习交流

We have trained professionals at some
of the largest companies and
government organizations in the world

丰富的
系统化产品线

Meets the learning needs of
a wide variety of global
industries and subject areas

集结一流检验、
鉴定、测试、
认证技术资源

The largest provider of
inspection, verification,
testing, and certification



- 中国百佳精品课程获奖机构
- 2013-2014年度 中国企业培训行业标杆品牌
- 2014-2015年度 最受企业欢迎的培训机构
- 日本产业训练协会认可的培训机构
- Persona美国博思能授权的培训机构
- SAAS社会责任国际认可的培训机构
- IRCA国际审核员注册协会认可的培训资质
- IECQ国际电工委员会认可的培训机构
- GRI全球报告倡议组织认可的培训机构
- Energy Institute英国能源研究所认可的培训机构
- AEE美国能源工程师协会授权的中国地区培训机构
- HKBU香港浸会大学认可的培训合作伙伴
- HKVTC香港职业训练局认可的培训合作伙伴


















P&G

B&Q
百安居

molex

Canon

EMERSON
Network Power

Valeo

Logitech

GOODYEAR

Roche

KRAFT

DANONE

Honeywell

PHILIPS

AMERICAN INTERNATIONAL ASSURANCE
EVERLASTING
AIA

hp
invent

au
optronics



SUCCESS
SGS



FURTHER EXCELLENCE

Thank You !

感谢您的关注！

Isabella Zhang

Tel: +86 20 3213 6702

Mobile: +86 139 0300 3964

Mail: isabella.zhang@sgs.com

Website: www.training.cn.sgs.com